

## Trennungs-Kostenblatt

Was eine Kuendigung wirklich kostet - alle Posten auf einen Blick, mit Faustformeln und Faelligkeit.

### DIE KOSTENPOSTEN

Abfindung (Faustformel)	<b>0,5</b>	<b>Bruttomonatsgehaelter</b>	<b>je</b>	<b>Beschaeftigungsjahr</b>
		<b>(Verhandlungssache, Spanne +/-20%)</b>		
Resturlaub / Urlaubsabgeltung		<b>nicht genommene Urlaubstage x Tagessatz, faellig mit Beendigung</b>		
Annahmeverzugslohn		<b>volles Gehalt fuer die Dauer eines Kuendigungsschutzprozesses, falls die Kuendigung scheidert</b>		
Prozesskostenrisiko		<b>eigene + ggf. fremde Kosten; grobe Annahme ~30% eines Bruttomonats</b>		
Arbeitszeugnis		<b>Aufwand, aber Pflicht - qualifiziert auf Verlangen</b>		

### BEISPIELRECHNUNG (4.000 EUR BRUTTO, 6 JAHRE)

Abfindung Faustformel:  $4.000 \times 0,5 \times 6 = 12.000$  EUR (Spanne ~9.600 - 14.400 EUR).

Annahmeverzugs-Puffer (1 Monat): 4.000 EUR.

Prozesskostenrisiko (~30%): 1.200 EUR.

Grobe Gesamt-Orientierung: ~14.000 - 19.000 EUR.

### WANN WELCHER BETRAG FLIESST

Zeitpunkt	Posten
Mit Beendigung	Resturlaub, ausstehendes Gehalt
Vergleich/Urteil	Abfindung (meist im Gerichtsvergleich)
Laufend bis Klaerung	Annahmeverzugslohn-Risiko
Nach Abschluss	Prozesskosten

### BEVOR SIE KUENDIGEN

- Frist nach Paragraph 622 BGB / Vertrag korrekt berechnet?
- Bei Betriebsrat: Anhoerung nach Paragraph 102 BetrVG erfolgt?
- Sonderkuendigungsschutz geprueft (Schwangerschaft, Elternzeit, Schwerbehinderung)?
- Bei verhaltensbedingt: dokumentierte Abmahnung vorhanden?
- Bei betriebsbedingt: soziale Auswahl getroffen und dokumentiert?